



Diez acciones para que los europeos adquieran mejores capacidades

Bruselas, 10 de junio de 2016

La Comisión ha adoptado hoy una exhaustiva Nueva Agenda de las Capacidades para Europa. Su objetivo es que las personas adquieran desde pequeñas unas capacidades amplias y que se aproveche al máximo el capital humano, lo que, en última instancia, impulsará la empleabilidad, la competitividad y el crecimiento en Europa.

 [New skills Agenda for Europe](#)

La Nueva Agenda de las Capacidades para Europa insta a los Estados miembros y a las partes interesadas a mejorar la calidad de las capacidades y su adecuación al mercado de trabajo. Hay estudios que indican que setenta millones de europeos no tienen la suficiente capacidad de lectura y escritura, y son todavía más los que tienen pocas capacidades de aritmética e informática. Corren así el riesgo de sufrir desempleo, pobreza y marginación. Por otra parte, muchos europeos, en particular jóvenes muy cualificados, ocupan empleos que no corresponden a su talento y aspiraciones. Al mismo tiempo, el 40 % de los empresarios europeos señalan que no consiguen encontrar personas con las capacidades adecuadas para crecer e innovar. Por último, muy pocas personas tienen el espíritu empresarial y las competencias para crear su propia empresa y seguir adaptándose a las cambiantes necesidades del mercado laboral.

Por todo ello, es fundamental fomentar las capacidades transversales y encontrar maneras de anticipar mejor las necesidades del mercado laboral, también en diálogo con la industria, para mejorar las oportunidades individuales y fomentar un crecimiento sostenible, integrador y equitativo y una sociedad cohesionada.

Para hacer frente a los retos en materia de capacidades, la Comisión pondrá en marcha diez acciones al respecto, que pretenden hacer más visibles las capacidades y mejorar su reconocimiento a escala local, nacional y de la UE, desde los centros escolares y universitarios hasta el mercado laboral.

Valdis **Dombrovskis**, vicepresidente del Euro y el Diálogo Social, ha manifestado: *«Hay actualmente en la UE millones de desempleados, por lo que tenemos que hacer todo lo posible para dotarlos de las capacidades adecuadas para un mercado laboral cambiante. El plan de acción de diez puntos que hoy se presenta indica los ámbitos en los que la UE puede hacer que cambien las cosas: desde un mejor reconocimiento de las cualificaciones entre los Estados miembros, hasta una garantía de capacidades destinada a que los adultos poco capacitados alcancen un nivel mínimo en lectura, escritura, aritmética e informática»*.

Jyrki **Katainen**, vicepresidente de Fomento del Empleo, Crecimiento, Inversión y Competitividad, ha afirmado: *«En este mundo actual rápidamente cambiante, tenemos que invertir en nuestro activo máspreciado: las personas. Las personas necesitan disponer de amplias capacidades para desarrollar todo su potencial como ciudadanos activos y en el trabajo. Las capacidades son vitales para la prosperidad, el empleo, el crecimiento y el bienestar sostenible. Nuestra Nueva Agenda de las Capacidades aspira a que nadie se quede atrás, y a que Europa favorezca las capacidades de alta gama que impulsan la competitividad y la innovación»*.

Marianne **Thyssen**, comisaria de Empleo, Asuntos Sociales, Capacidades y Movilidad Laboral, ha declarado: *«Tenemos que invertir más en capacidades en Europa. Los países más competitivos de la UE, y del resto del mundo, son los que más invierten en capacidades, mientras que setenta millones de europeos corren el riesgo de quedarse rezagados. Una mayor inversión en capacidades es esencial para reforzar la competitividad y fomentar el crecimiento. Y, sobre todo, es crucial para contribuir a que las personas realicen sus sueños y objetivos profesionales y desarrollen plenamente su potencial. Insto a los Estados miembros, a los interlocutores sociales y a las empresas a colaborar con nosotros para que la Nueva Agenda de las Capacidades para Europa sea un éxito»*.

Tibor Navracsics, comisario de Educación, Cultura, Juventud y Deporte, ha aseverado: *«Un planteamiento a largo plazo será crucial para que la Agenda de las Capacidades sea un éxito. Además de corregir los desajustes actuales, debemos evitar que se abran nuevas brechas en el futuro. Por eso me complace ver que la Agenda de las Capacidades define las capacidades en sentido amplio y persigue promover la gama completa de capacidades transversales que ayuden a las personas a tener éxito en nuestras economías en rápida evolución y a convertirse en ciudadanos comprometidos, que*

llevan unas vidas independientes y satisfactorias».

Concretamente, la Comisión propone llevar a cabo las siguientes diez acciones en los próximos dos años, algunas de las cuales comienzan hoy:

- Una **garantía de capacidades**, destinada a que los adultos poco capacitados alcancen un nivel mínimo en lectura, escritura, aritmética e informática y consigan terminar la segunda etapa de la educación secundaria.
- Una revisión del **Marco Europeo de Cualificaciones** que permita una mejor comprensión de las cualificaciones y un mejor uso de todas las capacidades disponibles en el mercado laboral europeo.
- La **«Coalición en favor de las capacidades digitales y el empleo»** entre los Estados miembros y los interesados de los ámbitos de la educación, el empleo y la industria, que aspira a establecer una amplia reserva de talentos digitales para que todos en Europa, también la población activa, tengan unas capacidades digitales adecuadas.
- El **«Plan de cooperación sectorial sobre capacidades»** para mejorar la información estratégica sobre capacidades y abordar las carencias de capacidades en sectores económicos específicos.

Otras acciones se iniciarán aún este año y en 2017:

- Las **«herramientas para establecer el perfil de capacitación de nacionales de terceros países»** para la temprana detección y elaboración de perfiles de las capacidades y cualificaciones de los solicitantes de asilo, refugiados y demás inmigrantes.
- Una revisión del **marco Europass**, para mejorarlo y que sea más fácil presentar las capacidades propias y obtener información útil y en tiempo real sobre las necesidades de capacidades y las tendencias, que pueda ayudar a tomar opciones profesionales y de estudios.
- **Hacer de la educación y la formación profesionales (EFP) una primera opción**, fomentando que los estudiantes de EFP tengan oportunidades de adquirir experiencia laboral y dando más visibilidad a las salidas que ofrece la EFP.
- Una revisión de la **Recomendación sobre las competencias clave** para ayudar a que más personas adquieran el conjunto básico de las capacidades necesarias para trabajar y vivir en el siglo XXI, prestando una atención especial a promover el espíritu emprendedor y las capacidades de innovación.
- Una iniciativa de **seguimiento de los titulados** para mejorar la información sobre cómo se desempeñan los titulados en el mercado laboral.
- Una nueva propuesta para seguir analizando e intercambiando prácticas óptimas sobre formas eficaces para hacer frente a la **fuga de cerebros**.

Antecedentes

La Agenda de las Capacidades para Europa se anunció en el programa de trabajo de la Comisión para 2016 y aspira a contribuir a una mayor convergencia social y a la primera prioridad política de la Comisión Europea, la de dar [«un nuevo impulso para el empleo, el crecimiento y la inversión»](#), abordando tres graves dificultades de las economías de hoy: la falta de capacidades adaptadas a las necesidades del mercado laboral, la insuficiente transparencia de las capacidades y las cualificaciones, y la dificultad de prever y pronosticar las necesidades al respecto.

Más información

[MEMO](#)

[Ficha: Las capacidades en la UE](#)

[Fichas informativas por países](#)

[Ficha: Capacidades digitales](#)

[Ficha: Capacidades ecológicas](#)

[Ficha: Invertir en capacidades](#)

[Ficha: Desajustes sectoriales](#)

[Ficha: Las capacidades y los inmigrantes](#)

[Noticias en el sitio web de la Dirección General de Educación y Cultura. Ficha sobre educación y capacidades](#)

[Noticias en el sitio web de la Dirección General de Empleo](#)

[Comunicación "Nueva Agenda de las Capacidades para Europa: Trabajar juntos para reforzar el capital](#)

[humano, la empleabilidad y la competitividad"](#)

[Cedefop 2016. Panorama y previsiones en materia de capacidades](#)

[Archivos audiovisuales sobre la Nueva Agenda de Capacidades](#)

[#EUSkillsAgenda](#)

Siga a Valdis Dombrovskis en [Facebook](#) y [twitter](#)

Siga a Jyrki Katainen en [Facebook](#) y [twitter](#)

Siga a Marianne Thyssen en [Facebook](#) y [twitter](#)

Siga a Tibor Navracsics en [Facebook](#) y [twitter](#)

Suscríbase al [boletín electrónico gratuito sobre empleo, asuntos sociales e inclusión](#) de la Comisión Europea.

IP/16/2039

Personas de contacto para la prensa:

[Sara SOUMILLION](#) (+32 2 296 70 94)

Solicitudes del público en general: [Europe Direct](#) por teléfono [00 800 67 89 10 11](#) , o por [e-mail](#)